



Российская Федерация
Новгородская область

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЛАСТНОЕ
КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Крестецкое лесничество»
(ГОКУ «Крестецкое лесничество»)

ПРИКАЗ

От 30 сентября 2020 г.
п. Крестцы

№ 348

Об утверждении методики проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций ГОКУ «Крестецкое лесничество»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить прилагаемую методику проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций ГОКУ «Крестецкое лесничество»

Директор ГОКУ
«Крестецкое лесничество»

А.В. Черкесов

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 349 от « 30 » 09 2020

Директор

ГОКУ «Крестецкое лесничество»



А.В. Черкесов

Методика

проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций ГОКУ "Крестецкое лесничество"

1. Общие положения

1.1. Основной целью Методики проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций ГОКУ "Крестецкое лесничество" является обеспечение единого подхода в лесничестве к организации работы по следующим направлениям:

- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций;
- внесение уточнений в перечни должностей лесничества, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- мониторинг исполнения должностных обязанностей работников лесничества, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

1.2. Результатами применения настоящей методики будут являться:

- определение перечней функций лесничества, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;
- формирование перечней должностей лесничества, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах.

1.3. Вопросы, связанные с проведением оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, корректировкой перечней должностей лесничества, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также результаты мониторинга исполнения должностных обязанностей работников лесничества, деятельность которых связана с коррупционными рисками, рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Новгородской области в министерстве

природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Новгородской области, и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия по урегулированию конфликта интересов) не реже одного раза в год.

1.4. Реализация настоящей методики осуществляется ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в лесничества.

2. Определение перечня функций лесничества, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции

2.1. Определение перечня функций лесничества, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее - коррупционно-опасные функции), осуществляется посредством выделения тех функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции.

2.2. К коррупционно-опасным функциям может быть отнесено осуществление функций по контролю и надзору, оказанию государственных услуг.

2.3. При определении перечня коррупционно-опасных функций обращается внимание на функции, предусматривающие:

- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг;
- осуществление государственного контроля;
- возбуждение дел об административных правонарушениях, проведение административного расследования;
- представление в судебных органах прав и законных интересов лесничества;
- предоставление государственных услуг гражданам;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим.

2.4. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно-опасной), может быть выявлена:

- в ходе заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов;
- в статистических данных, в том числе в данных о состоянии преступности в Новгородской области;
- по результатам рассмотрения обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях и т.д.;
- уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников лесничества к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщений в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками лесничества требований к служебному поведению;

- материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами; постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

2.5. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий лесничеством формируются и утверждаются перечни коррупционно-опасных функций.

Перечень коррупционно-опасных функций может быть утвержден лесничеством посредством издания соответствующего приказа лесничества либо одобрен на заседании комиссии по урегулированию конфликта интересов.

Основанием для проведения заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов будет являться представление лесничества или любого члена комиссии, касающееся осуществления в лесничестве мер по предупреждению коррупции.

2.6. Основаниями для внесения изменений (дополнений) в перечень коррупционно-опасных функций могут стать изменения законодательства Российской Федерации, Новгородской области, предусматривающие возложение новых или перераспределение реализуемых функций, результаты проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, мониторинга исполнения должностных обязанностей работников лесничества и т.д.

3. Формирование перечня должностей работников лесничества, замещение которых связано с коррупционными рисками.

3.1. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства (как для работников лесничества, так и для третьих лиц).

3.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков подлежат выявлению те административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений.

При этом анализируется:

- что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);
- какие коррупционные схемы используются.

3.3. Должности работников лесничества, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

3.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение работников лесничества при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника лесничества либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для приема на работу;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации, области и района;
- а также сведения о:
 - нарушении работниками лесничества требований нормативно-правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;
 - искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной деятельности;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным полномочиям;
- бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными обязанностями;
- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

3.5. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий учреждением формируется и утверждается перечень должностей в лесничестве, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Утверждение данного перечня осуществляется лесничеством посредством издания нормативного правового акта преимущественно после рассмотрения соответствующего вопроса на заседании комиссии по урегулированию конфликта интересов.

Основанием для проведения заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов будет являться представление лесничества или любого члена комиссии, касающееся осуществления в лесничестве мер по предупреждению коррупции.

Уточнение (корректировку) перечня должностей в лесничестве, замещение которых связано с коррупционными рисками, предлагается осуществлять по результатам оценки коррупционных рисков и не реже одного раза в год.

4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, например, регламентацией административных процедур исполнения соответствующей коррупционно-опасной функции, их упрощением либо исключением, установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

4.2. Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции в связи со следующим:

- значительно уменьшается риск отклонения работника лесничества при реализации должностных обязанностей от достижения закрепленной цели возникших правоотношений;
- снижается степень усмотрения работников лесничества при принятии управленческих решений;

- создаются условия для осуществления надлежащего контроля за процессом принятия управленческих решений, что при необходимости позволяет корректировать ошибочные решения, не дожидаясь развития конфликтной ситуации;

- создается гласная, открытая модель реализации коррупционно-опасной функции.

При этом дробление административных процедур на дополнительные стадии с их закреплением за независимыми друг от друга работниками лесничества позволит обеспечить взаимный контроль.

4.3. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, предлагается применять следующие меры:

- введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», система электронного обмена информацией);

- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников лесничества с гражданами и организациями;

- совершенствование механизма отбора работников лесничества для включения в состав комиссий, принимающих управленческие решения;

- сокращение сроков принятия управленческих решений;

- установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий работником лесничества при осуществлении коррупционно-опасной функции;

4.4. В целях недопущения совершения работниками лесничества коррупционных правонарушений реализацию мероприятий, содержащихся в настоящей методике, целесообразно осуществлять на постоянной основе посредством: организации внутреннего контроля за исполнением работниками лесничества своих обязанностей, введения системы внутреннего информирования. При этом проверочные мероприятия могут проводиться на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работников лесничества в средствах массовой информации; проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

4.5. Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволит устранить коррупционные риски в

конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать их.

5. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками лесничества, деятельность которых связана с коррупционными рисками

5.1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками лесничества, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее – мониторинг), являются:

- своевременная фиксация отклонения действий работников лесничества от установленных норм, правил служебного поведения;
 - выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей;
 - подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников лесничества;
- корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей в лесничестве, замещение которых связано с коррупционными рисками.

5.2. Проведение мониторинга осуществляется путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников лесничества.

5.3. При проведении мониторинга:



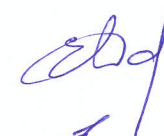

















- формируется набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение работников лесничества, деятельность которых связана с коррупционными рисками;
- обеспечивается взаимодействие с иными государственными органами и организациями в целях изучения документов, иных материалов, содержащих сведения, указанные в пункте 2.4 настоящей методики.

5.4. Результатами проведения мониторинга являются:

- подготовка материалов о несоблюдении работниками лесничества при исполнении должностных обязанностей требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников лесничества, а также по внесению изменений в перечни коррупционно-опасных функций и перечни должностей в лесничестве, замещение которых связано с коррупционными рисками;
- ежегодные доклады директору о результатах проведения мониторинга.

Лист ознакомления работников ГОКУ «Крестецкое лесничество»

С методикой проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций ГОКУ «Крестецкое лесничество»

Ознакомлен		К. В. Кривош
Ознакомлен:		Рудова И. А.
Ознакомлена:		Чайкова Е. Д.
Ознакомлена.		Иванова И. И.
Ознакомлен		Куров А. Н.
Ознакомлен		Туркина С. Ф.
Ознакомлена		Гонимая И. Р.
Ознакомлена		Тюмина И. В.
Ознакомлена		Соболева И. К.
Ознакомлена		С. Н. Степанов
Ознакомлена		Деметрива Е. А.
Ознакомлена		Деметрива Е. А.
Ознакомлен		Милован
Ознакомлен		М. А. Свист
Ознакомлен		Берков В. В.
Ознакомлен		Кисичкин А. Р.
Ознакомлена		Положенкова А. И.
Ознакомлена:		Тимова И. В.
Ознакомлен:		О. В. Федоров
Ознакомлен:		А. В. Иванов