

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГОКУ «Крестецкое лесничество»

А.В. Черкесов

« 7 » апреля 2022 года

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
Государственного областного казенного учреждения
«Крестецкое лесничество» на 2022 год

№ пп.	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Организационные мероприятия				
1.2.	Проведение совещаний, семинарских занятий в учреждении с освещением тематики антикоррупционной деятельности с участием представителей правоохранительных органов.	4 квартал 2022 года	директор	Повышение уровня правовой грамотности работников учреждения, их правовое воспитание и популяризация антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав, обязанностей и ответственности

1.3.	Актуализация должностных инструкции работников с учетом изменений норм действующего федерального и регионального законодательства.	Постоянно	Юрисконсульт	Соответствие должностных регламентов действующему законодательству
1.4.	Мониторинг выявленных в сфере противодействия коррупции нарушений, их обобщение и доведение до сведения работников учреждения.	Ежеквартально	директор	Повышение правовой просвещенности в сфере противодействия коррупции
1.5.	Оказание методической и консультативной помощи работникам учреждения по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции	Постоянно	юрисконсульт	Единоеобразное применение норм законодательства Российской Федерации в антикоррупционной деятельности
1.6.	Оказание работникам учреждения консультативной помощи по вопросам соблюдения требований к служебному поведению, в том числе проведения профилактических бесед, доведения положений законодательства о противодействии коррупции.	Постоянно	Юрисконсульт	Правовое и антикоррупционное просвещение работников учреждения с целью формирования позитивной и неприятия коррупционных проявлений в своей трудовой деятельности. Повышение правовой просвещенности в сфере противодействия коррупции
1.7.	Организация деятельности по фактам обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	По мере выявления	директор	Формирование нетерпимого отношения работников учреждения к склонению их к совершению коррупционных правонарушений
1.8.	Проведение служебных проверок по фактам коррупционных проявлений работниками учреждения, опубликованным в средствах массовой информации	По мере выявления	Заместитель директора	Принятие учреждением необходимых организационных, правовых и иных мер, в том числе применение мер юридической ответственности по каждому случаю не соблюдения работником учреждения

1.9.	Выявление фактов коррупции на личных и выездных приемах руководителя, заместителя руководителя работников учреждения	По отдельному плану	Директор, заместитель директора	требований к служебному поведению Принятие учреждением необходимых организационных, правовых и иных мер, в том числе применение мер юридической ответственности по каждому случаю не соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению
1.10.	Анализ информации поступающей от граждан на «Антикоррупционный телефон» о фактах проявления коррупции в учреждении и структурных подразделениях	Ежеквартально но	Юрисконсульт	Выявление коррупционных правонарушений допущенных со стороны сотрудников учреждения

2. Противодействие коррупции при размещении государственного заказа

2.1.	Минимизировать количество контрактов, заключаемых без проведения конкурсных процедур	Постоянно	Юрисконсульт	Повышение результативности и эффективности поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг
------	--	-----------	--------------	---

3. Противодействие коррупции при предоставлении государственных услуг

3.1.	Осуществление внутреннего контроля за целевым использованием бюджетных средств	Постоянно	Директор	Получение всесторонней и полноценной информации о целевом использовании бюджетных средств
3.2.	Разработка и принятие учреждением плана мероприятий на 2022 год, направленного на противодействие коррупции	декабрь 2022 года	Директор, заместитель директора	Создание условий по недопущению совершения специалистами учреждения коррупционных и иных правонарушений

4. Формирование нетерпимого отношения к коррупции

4.1.	Проведение проверок по жалоб и других обращений граждан в отношении работников учреждений на предмет содержания в них сведений о фактах коррупции	Постоянно	Заместитель директора	Исключение коррупционных действий со стороны работников учреждений